



สถานีตำรวจภูธรตากใบ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงและประพฤติมิชอบ

ของสถานีตำรวจภูธรตากใบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรตากใบ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานีตำรวจภูธรตากใบมีความมุ่งมั่นในการวางระบบการบริหารความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรที่ยอมรับว่าความเสี่ยงการทุจริตมีอยู่จริง หากมีประเด็นการทุจริตต้องยกระดับเป็นบทเรียนเพื่อเรียนรู้ และหาแนวทางการบริหารจัดการป้องกันการเกิดซ้ำ ให้ความสำคัญที่ช่วยผลักดันให้องค์กรเติบโตไม่ใช้ความสามารถในการหลีกเลี่ยงความเสี่ยงการทุจริต แต่คือ การที่ผู้นำองค์กรต้องทำให้เรื่องของการบริหารความเสี่ยงการทุจริตเป็นนโยบายและกระทำการอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ มีตัวแทนผู้เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริตต้องมีความเที่ยงธรรมด้วยการมองจากบุคคลภายนอกมองไปที่กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน (Outside in) และอาจให้ผู้แทนจากภายนอก เช่น ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนรวมในการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อให้มีมุมมองที่รอบด้าน มีการเปิดเผยแผนและผลของการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีการสื่อสารภายในหน่วยงานติดตามประเมินผลเพื่อวัดประสิทธิผลของแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอาจมีการเปลี่ยนแปลง มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้เพียงพอหรือไม่และมาตรการที่กำหนดไว้ใช้ได้จริงหรือใช้ได้จริงแต่ไม่ได้ผลและสร้างความตระหนัก (Awareness) เรื่องความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

คำเฉพาะ คำนิยาม

คำศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในอนาคต
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
คะแนนความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ
Key Controls in place	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน
Further Actions to be Taken	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่จัดทำเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๔ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๓ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี
๑	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๑ ครั้งต่อปี

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงในการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรตากใบ

(๑)สายงานอำนวยการ

กระบวนการ : การรับเงินประกันตัวผู้ต้องหาของเจ้าหน้าที่การเงิน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	รับเงินตามที่ออกใบเสร็จรับเงินตรวจสอบความถูกต้องของจำนวนเงินจากพนักงานสอบสวนตามที่ออกใบเสร็จรับเงิน	พนักงานสอบสวนที่รับเงินไม่นำเงินส่งให้กับเจ้าหน้าที่การเงินเมื่อมีการประกันตัวผู้ต้องหา	๑	๒	๒(ต่ำ)
๒	ลงทะเบียนค้ำเงินประกันตัวผู้ต้องหา รายงานตัว , ทะเบียนค้ำเงินฝากธนาคารเงินประกันตัวผู้ต้องหา , ลงทะเบียนค้ำเงินนอกงบประมาณ	ไม่ลงทะเบียนค้ำเงินประเภทต่างๆตามใบเสร็จรับเงินที่รับจากพนักงานสอบสวนที่ออกใบเสร็จรับเงิน	๒	๒	๔(ต่ำ)
๓	นำเงินฝากธนาคารภายในวันที่รับเงิน	เจ้าหน้าที่การเงินไม่นำเงินฝากธนาคาร ตามระเบียบฯ	๒	๒	๔(ต่ำ)

(๒)สายงานป้องกันปราบปราม

กระบวนการ : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าหรือตามหมายจับต้องแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๓	๔	๑๒(สูง)
๒	บันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดปลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายอาญา	๓	๔	๑๒(สูง)
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายอาญา	๒	๒	๘(สูง)

(๓)สายงานจราจร

กระบวนการงาน : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	เมื่อพบการกระทำความผิด	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๓	๔	๑๒(สูง)
๒	เจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมาย	เรียกร้อยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกออกใบสั่งหรือจับกุมตามกฎหมาย พ.ร.บ.จราจร	๕	๓	๑๕(สูงมาก)

TAKBAI POLICE STATION
สถานีตำรวจภูธรตากใบ



(๔)สายงานสืบสวน

กระบวนการ : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าหรือตามหมายจับต้องแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๓	๔	๑๒(สูง)
๒	บันทึกการจับกุม	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๓	๔	๑๒(สูง)
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๒	๔	๘(สูง)

(๕)สายงานสอบสวน

กระบวนการ : การขอลดปล่อยตัวชั่วคราว

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต(Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	ยื่นคำร้องขอลดปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ	๑	๒	๒(ต่ำ)
๒	ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออนุมัติในการปล่อยตัวชั่วคราว	๑	๒	๒(ต่ำ)
๓	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงินและลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน	๑	๓	๓(ปานกลาง)
๔	เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่ลงบันทึกประจำวัน	๑	๒	๒(ต่ำ)
๕	พนักงานสอบสวนนำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน กรณีหลังเวลา ๑๖.๓๐ น.ให้นำส่งเงินในวันทำการถัดไปก่อนเวลา ๑๔.๓๐ น.	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว	๑	๒	๒(ต่ำ)

ส่วนที่ ๓

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรตากใบ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยทำให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	งานอำนวยความสะดวก	รับเงินตามใบเสร็จรับเงินจากพนักงานสอบสวนตามที่ออกใบเสร็จรับเงิน	ไม่นำเงินส่งให้กับเจ้าหน้าที่การเงินเมื่อมีการการประกันตัวผู้ต้องหา	๒(ต่ำ)	-ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเงินให้ชัดเจน -ออกคำสั่งแต่งตั้งสารวัตรอำนวยความสะดวกเป็นผู้ตรวจสอบเงิน -ออกคำสั่งการเก็บรักษาเงิน -อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่รับเงินติดตามเงินที่ได้ออกใบเสร็จทุกฉบับ -ผู้ตรวจสอบเงินต้องตรวจสอบใบเสร็จรับเงินทุกฉบับ -อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ	ทุกวัน	สารวัตร อำนวยความสะดวก
		ลงทะเบียนคุมเงินประกันตัวผู้ต้องหา รายตัว , ทะเบียนคุมเงินฝากธนาคารเงินประกันตัวผู้ต้องหา,ลงทะเบียนคุมเงินนอกงบประมาณ , รายงานเงินคงเหลือประจำวัน	ไม่ลงทะเบียนคุมเงินประกันตัวผู้ต้องหา รายตัว ทะเบียนคุมเงินฝากธนาคาร ตามใบเสร็จรับเงินที่รับจากพนักงานสอบสวน	๔(ต่ำ)	จัดทำทะเบียนคุมการรับส่งเงิน , จัดทำทะเบียนคุมเงินประกันราย , จัดทำทะเบียนเงินฝากธนาคาร , จัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวันและผู้ตรวจสอบลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง	สารวัตรอำนวยความสะดวก ตรวจสอบทะเบียนคุมเงินประกันรายตัว , สถิติประกันตัว , ทะเบียนเงินฝากธนาคาร , ลงทะเบียนคุมเงินนอกงบประมาณ รายงานเงินคงเหลือประจำวัน	ทุกวัน	
		นำเงินฝากธนาคารภายในวันที่รับเงิน	เจ้าหน้าที่การเงินไม่นำเงินฝากธนาคาร ตามระเบียบฯ	๔(ต่ำ)	ตรวจสอบ statement บัญชีเงินฝากธนาคาร , ทะเบียนคุมเงินฝากธนาคาร , จัดทำงบเทียบยอดเงินฝากธนาคารและผู้ตรวจสอบลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง	สารวัตรอำนวยความสะดวก ตรวจสอบยอดเงินตาม statement และทะเบียนคุมเงินฝากว่าตรงกันหรือไม่ แล้วรายงานในงบเทียบยอดเงินฝากธนาคาร	ทุกเดือน	

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	งานป้องกันปราบปราม	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าหรือตามหมายจับ ต้องแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑๒(สูง)	๑.อบรม คำขับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม คำขับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียมครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รองผกก.ป.,สวป.
		บันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายอาญา	๑๒(สูง)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง			
		นำส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายอาญา	๘(สูง)	๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี			

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	งานจราจร	-จับกุมผู้กระทำความผิดตาม พ.ร.บ.จราจร -ออกใบสั่ง เพื่อนำไปชำระค่าปรับตามกฎหมาย	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ ออกใบสั่งหรือถูกจับในกฎหมายตาม พ.ร.บ.จราจร	๑๕(สูง)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ในการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รองผกก.ป.,สวป.

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	งานสืบสวน	-การจับกุมความผิดซึ่งหน้าหรือตามหมายจับ ต้องแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	เรียก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑๒(สูง)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รองผกก.สส., สว.สส.
		บันทึกการจับกุม	เรียก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายอาญา	๑๒(สูง)				
		นำส่งพนักงานสอบสวน	เรียก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายอาญา	๘(สูง)				

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	งานสอบสวน	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ	๑๒(สูง)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รองผกก.(สอบสวน)
		ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออนุมัติในการปล่อยตัวชั่วคราว	๒(ต่ำ)				
		กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงินและลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน	๓ (ปานกลาง)				
		เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่ลงบันทึกประจำวัน	๒(ต่ำ)				
		พนักงานสอบสวน นำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงินส่งให้กับเจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว	๒(ต่ำ)				

		นำส่งเงินในวันทำการ ถัดไปก่อนเวลา ๐๙.๓๐ น.						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.
(ศุภชัย ณ พัทลุง)

ผกก.สภ.ตากใบ

TAKBAI POLICE STATION

สถานีตำรวจภูธรตากใบ





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรตากใบ

ที่ ๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรตากใบ

ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจภูธรทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้นโดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้น โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้ ตำรวจภูธรภาค ๙ กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจนในการ “เป็นศูนย์กลาง” ในการประสานงานสถานีตำรวจภูธรภาค ๙ รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภาค ๙ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรตากใบ ดังนี้

- | | | |
|--|------------|-----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ศุภชัย
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตากใบ | ณ พัทลุง | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท กิตติ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรตากใบ | มั่นคง | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท จารุกิตต์
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรตากใบ | ศรีเดช | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท ธงชัย | พุกกาพันธ์ | เป็น รองประธานกรรมการ |

- รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรตากใบ
๕. พันตำรวจโท วีระ แจ่มจันทา เป็น กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรตากใบ
๖. พันตำรวจโท เอกชัย แก้วกัญญาติ เป็น กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรตากใบ
๗. พันตำรวจโทหญิง เบญจพร วงศ์แย้ม เป็น กรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรตากใบ
๘. พันตำรวจตรี ปรีดี เจ๊ะมะยูโซ๊ะ เป็น กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชส.) สถานีตำรวจภูธรตากใบ
๙. พันตำรวจตรี วชิระ ฉั่วประเสริฐ เป็น กรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรตากใบ
๑๐. ร้อยตำรวจตรี อาณัติ รัตน์เรืองเดช เป็น กรรมการ
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรตากใบ

๑๑. จำสืบทำรวจ ตรีทร คงทอง เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรตากใบ
ให้คณะกรรมการ และคณะทำงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส ระยะเวลาที่กำหนด
๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรตากใบ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. ให้คณะทำงาน ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรตากใบ การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรตากใบ ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ศุภชัย ณ พัทลุง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตากใบ