



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรตากใบ

ที่ ๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ของสถานีตำรวจภูธรตากใบ

\*\*\*\*\*

ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจภูธรทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้นโดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้น โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้ ตำรวจภูธรภาค ๙ กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการ “เป็นศูนย์กลาง” ในการประสานงานสถานีตำรวจภูธรภาค ๙ รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภาค ๙ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรตากใบ ดังนี้

- |   |            |                       |
|---|------------|-----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ศุภชัย                             | ณ พัทลุง   | เป็น ประธานกรรมการ    |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตากใบ                    |            |                       |
| ๒. พันตำรวจโท กิตติ                               | มั่นคง     | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรตากใบ |            |                       |
| ๓. พันตำรวจโท จารุกิตติ์                          | ศรีเดช     | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรตากใบ          |            |                       |
| ๔. พันตำรวจโท ธงชัย                               | พุกกาพันธ์ | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรตากใบ        |            |                       |

- |  |               |                           |
|--|---------------|---------------------------|
| ๕. พันตำรวจโท วีระ   | แจ่มจันทา     | เป็น กรรมการ              |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรตากใบ                                   |               |                           |
| ๖. พันตำรวจโท เอกชัย   | แก้วกัญญาติ   | เป็น กรรมการ              |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรตากใบ                                   |               |                           |
| ๗. พันตำรวจโทหญิง เบญจพร   | วงศ์แย้ม      | เป็น กรรมการ/เลขานุการ    |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรตากใบ  |               |                           |
| ๘. พันตำรวจตรี ปรีดี   | เจ๊ะมะยูโซ๊ะ  | เป็น กรรมการ              |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรตากใบ |               |                           |
| ๙. พันตำรวจตรี วชิระ   | ฉั่วประเสริฐ  | เป็น กรรมการ              |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรตากใบ  |               |                           |
| ๑๐. ร้อยตำรวจตรี อาณัติ  | รัตน์เรืองเดช | เป็น กรรมการ              |
| รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรตากใบ   |               |                           |
| ๑๑. จำสืบทำรวจ ตรีทร   | คงทอง         | เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรตากใบ                 |               |                           |

ให้คณะกรรมการ และคณะทำงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส ระยะเวลาที่กำหนด
๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรตากใบ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. ให้คณะทำงาน ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรตากใบ การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรตากใบ ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ศุภชัย ณ พัทลุง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตากใบ

## บทนำ

ตามที่สถานีภูธรตากใบ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรตากใบ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการติดสินบนเป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อเพิ่มบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรตากใบ มีรายละเอียดตามข้อมูลท้ายนี้

# รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

## สถานีตำรวจภูธรตากใบ ประจำปี งบประมาณ๒๕๖๗

### งานอำนวยการ

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการมีการหาช่องทางเพิ่มผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ มีการหาช่องทางเพิ่มผลประโยชน์ของตน เช่น รับสินน้ำใจ ๓.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ ๔.การรับ การแจกจ่ายพัสดุเพื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๑.การจัดการดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงาน บังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

## ภาพประกอบผลการดำเนินงานอำนวยการ



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ศุภชัย ณ พัทลุง ผกก.สก.ตากใบ และ พ.ต.ท.หญิงเบญจพร วงศ์แย้ม สว.อก.สก.ตากใบ ได้เรียกประชุมและกำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องดูแลสวัสดิการต่างๆไม่ให้ขาดตกบกพร่อง



## ภาพประกอบผลการดำเนินงานป้องกันปราบปราม



วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.กิตติ มั่นคง รอง ผกก. (ป.) สภ.ตากใบ พร้อมบูรณาการงานป้องกันปราบปราม กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ต้องช่วยเหลือประชาชนด้วยจิตอาสา ไม่หวังผลตอบแทนใดๆจากประชาชนเป็นอันขาด

## งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยาเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา</p>	<p>๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางการแก้ไขต่อไป</p>



## ภาพประกอบผลการดำเนินงานจราจร

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลิตภัณฑ์หน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ร.ต.อ.ประพิศ บุญสร้าง รองสว.(จร)สภ.ตากใบ ทำหน้าที่หัวหน้าจราจรอบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติงานหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

## งานสืบสวน

ปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม</p> <p>-เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p> <p>-เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางการแก้ไขต่อไป</p>

## ภาพประกอบผลการดำเนินงานสืบสวน



วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.จารุกิตติ ศรีเดช รอง ผกก. สืบสวน สภ.ตากใบ และ พ.ต.ท.วชิระ แก้วประเสริฐ สว.สืบสวน สภ.ตากใบ พร้อมชุดสืบสวนเข้าร่วมประชุมสืบสวน กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวนไม่นำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่ การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัว ชั่วคราว</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนว ทางการแก้ไขต่อไป</p>

## ภาพประกอบผลการดำเนินงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ธงชัย พุกาพันธ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ตากใบ อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบ

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สภ.ตากใบ ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567

เดือนปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รวม
	สถานีตำรวจ	จรตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง		
เดือน ต.ค. 66	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แต่อย่างใด								
เดือน พ.ย. 66	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แต่อย่างใด								
เดือน ธ.ค. 66	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แต่อย่างใด								
เดือน ม.ค. 67	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แต่อย่างใด								
เดือน ก.พ. 67	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แต่อย่างใด								
เดือน มี.ค. 67	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แต่อย่างใด								
รวม	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แต่อย่างใด								

หมายเหตุ 1. กรณีไม่มีเรื่องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน

2. หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับร้องเรียนร้องทุกข์ของ รัฐบาล ตู้ ปณ 1111, ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น

3. หน่วยตรวจสอบหมายถึง สำนักงาน ปงป.ชส สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น